



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 9—दिसम्बर 15, 2012, शनिवार/अग्रहायण 18—अग्रहायण 24, 1934  
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 9—DECEMBER 15, 2012, SATURDAY/AGRAHAYANA 18—AGRAHAYANA 24, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 299.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शासकीय अफीम तथा क्षारोद कारखाने उपक्रम (वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी लागत पर्यवेक्षक तथा लेखाकार/लागत लेखाकार) भर्ती नियमावली, 1994 के अतिक्रमण में इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा विलोमित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, जहां तक वे लेखा पर्यवेक्षक के पद से संबंधित है राष्ट्रपति एतद्वारा शासकीय अफीम तथा क्षारोद कारखाने, नई दिल्ली, में लागत पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रवृत्त होना.—(1) इन नियमों को शासकीय अफीम तथा क्षारोद कारखाने, नई दिल्ली (लागत पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा योग्यता आदि.**—इन नियमों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले निजी नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट प्रदान करने का अधिकार.**—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **इसके अतिरिक्त.**—इन नियमों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, पूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों के संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों आरक्षण को कुछ प्रभावित नहीं करेगा।

#### अनुसूची

| पदों के नाम        | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड, ग्रेड<br>वेतन अथवा<br>वेतनमान                               | क्या चयन अथवा<br>गैर चयन पद है | सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा |
|--------------------|---|---|--|--------------------------------|--------------------------|
| (1)                | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                            | (6)                      |
| लागत<br>पर्यवेक्षक | 1* (2012)<br>*कार्यभार की<br>प्रकृति के आधार<br>पर परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय<br>समूह 'ख',<br>राजपत्रित,<br>गैर-मंत्रालयी | वेतन बैंड-2,<br>रु. 9300—<br>34800 के साथ<br>4600 रु. का<br>ग्रेड वेतन | लागू नहीं                      | लागू नहीं                |

| सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा<br>शैक्षणिक योग्यता पदोन्नत<br>व्यक्ति पर लागू होगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|
| (7)   | (8)  | (9)                           |
| लागू नहीं                                   | लागू नहीं  | लागू नहीं                     |

| भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति<br>अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा संविलियन द्वारा तथा विभिन्न<br>पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा संविलियन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा<br>प्रतिनियुक्ति अथवा संविलियन द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में |
|---|--|
| (10)  | (11)   |

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्र सरकार के अंतर्गत अधिकारी :—

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभागों में नियमित आधार पर सादृश अधिकारी;

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर 4200 रु. अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 2 में 9300—34800 के साथ 5 वर्ष की सेवा।

(11)

(ख) निम्न शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले ।

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक

(ii) केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधिनस्थ लेखा सेवा परीक्षा में उत्तीर्ण

(iii) बजट तथा लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव

नोट 1 : प्रतिनियुक्ति अवधि, किसी संवर्ग बाह्य पद से नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा किसी और संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु

अधिकतम आयु-सीमा इस आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

नोट 2 :- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आधार पर किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले की नियमित सेवा के आधार पर सेवा की, (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे) को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार तदनुसारी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के दो से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में संविलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

(13)

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित नहीं है ।

[फा. सं. II/17/1/स्था./सी.सी.एफ./2010]

टी. के. सतपथी, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 12th December, 2012

**G.S.R. 299.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertakings (Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Cost Supervisor and Accountant/Cost Accountant) Recruitment Rules, 1994, so far as they relate to the post of Cost Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Supervisor, Government Opium and Alkaloid Factories, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Factories, New Delhi (Cost Supervisor) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post   | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale  | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|--|---|--|--|-------------------------------|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| Cost Supervisor  | 1* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial   | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600  | Not applicable                               | Not applicable                |
|  |  |   |  |  |                               |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |  |  | Period of probation, if any   |
| (7)  |  | (8)   |  |  | (9)                           |
| Not applicable   |  | Not applicable  |  |  | Not applicable                |
|  |  |   |  |  |                               |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |  |   | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made                |  |                               |
| (10)   |  |   | (11)   |  |                               |
| By deputation  |  |   | By deputation :<br>Officer under the Central Government—<br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or department; or |  |                               |

(11)

- (ii) with five years' regular service in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :
- (i) Degree in Commerce from a recognised University;
- (ii) A pass in the subordinate Accounts Services examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.
- (iii) Two years experience in Budget and Accounts work.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale in the normal replacement scale without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. II/17/1/Estt./CCF/2010]

T. K. SATPATHY, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

**सा.का.नि. 300.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कार्य नीमच (स्टोर्स अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1986 के अतिक्रमण में इस प्रकार के अतिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा विलोमित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना नीमच, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में स्टोर्स अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम लागू होने की तिथि.—(1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच (स्टोर्स अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.**—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले निजी नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट प्रदान करने का अधिकार.**—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **इसके अतिरिक्त.**—इन नियमों में, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष श्रेणियों अथवा व्यक्ति को दी जाने वाली आयु-सीमा तथा अन्य छूट आरक्षण को प्रभावित नहीं करेगा।

### अनुसूची

| पदों के नाम  | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड, ग्रेड<br>वेतन अथवा<br>वेतनमान                                   | क्या चयन पद<br>अथवा गैर<br>चयन पद है | सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा   |
|--|---|--|--|--------------------------------------|--|
| (1)  | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                                  | (6)  |
| स्टोर्स अधिकारी  | 1* (2012)<br>*कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय समूह 'ख', राजपत्रित, गैर-मंत्रालयी | वेतन बैंड-2, रु. 9300—<br>34800 के साथ<br>4600 रु. का ग्रेड वेतन           | लागू नहीं                            | 30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं।<br><b>नोट 1 :</b> केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों तथा अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक छूट।<br><b>नोट 2 :</b> आयु-सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख भारत में आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, तथा जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पांगी उप-प्रभाग, अंडमान, निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)। |
| सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं                |   |  | क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता पदोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो        |  |
| (7)  |   |  | (8)  | (9)                                  |  |
| <b>अनिवार्य :</b>  |   |  | लागू नहीं  | सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष              |  |
| I. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समकक्ष। |   |  |  |                                      |  |

(7)

II. इंडेंटिंग, परचेजिंग, अनुरक्षण तथा स्टोर लेखा संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।

अथवा

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अभियान्त्रिकी में डिप्लोमा,

(ii) इंडेंटिंग, परचेजिंग, अनुरक्षण तथा स्टोर लेखा संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

**नोट 1 :** अन्यथा अर्हक/सुयोग्य उम्मीदवारों के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट ।

**नोट 2 :** अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अपने विवेकानुसार शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव में छूट प्रदान कर सकता है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग को यह लगता है कि इन समुदायों से अपेक्षित संख्या में आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे ।

**भर्ती की पद्धति :** क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सविलियन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सविलियन ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सविलियन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा सविलियन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रतिनियुक्ति ( लघु अवधि संविदा सहित ) :**

केवल केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा अर्ध शासकीय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा संवैधानिक अथवा स्वायत्त निकायों के अधिकारी :—

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभागों में नियमित आधार पर सदृश अधिकारी;  
(ii) मूल संवर्ग अथवा विभागों में नियमित आधार पर 4200 रु. अथवा समकक्ष ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 2 में 9300—34800 रु. के साथ पांच वर्ष की सेवा ।

(ख) कालम 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले ।

**नोट 1 :** प्रतिनियुक्ति अवधि सहित किसी संवर्ग बाह्य पद में इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी संगठन अथवा केन्द्र सरकार के विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु ( लघु अवधि संविदा सहित )**

अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**नोट 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) के आधार पर किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले की नियमित आधार की सेवा, यह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू हुए थे, को उपर्युक्त आयोग की सिफारिश के आधार तदनुसूची ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मान्य मानी जाएगी, केवल उन

(11)

मामलों को छोड़कर जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के दो से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में संविलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है। जिनमें वेतन के संशोधन पूर्व के दो से अधिक वेतनमानों को एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में संविलियत कर दिया गया है तथा जिनमें यह लाभ केवल उन पदों को दिया गया है जिनके ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना उन्नयन के सामान्य रिप्लेसमेंट ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति ( सम्पुष्टि पर विचार हेतु ) में निम्न होंगे :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, नई दिल्ली | —अध्यक्ष |
| 2. महाप्रबंधक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच          | —सदस्य   |
| 3. कार्य अभियन्ता, सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच      | —सदस्य   |

किसी अधिकारी को लघु संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर भर्ती करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित है।

[ फा. सं. II/स्था./5/6/ईसी/2007/भाग-1 ]

टी. के. सतपथी, अवर सचिव

New Delhi, the 12th December, 2012

**G.S.R. 300.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Stores Officer) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Stores Officer) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.



5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post  | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale   | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|---|---|---|---|--|--|
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  |
| Stores Officer  | 1* (2012)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B',<br>Gazetted,<br>Non-Ministerial | Pay Band-2,<br>Rs.9300—<br>34800 with<br>Grade Pay<br>of Rs. 4600   | Not applicable                               | Not exceeding 30 years.<br><b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualifications required for direct recruits   |   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |  | Period of probation, if any  |
| (7)   |   |   | (8)   |  | (9)  |
| <b>Essential :</b><br>(I) Degree of a recognized University or equivalent;<br>(II) Two years experience of work relating to indenting purchasing, maintenance and accounts of stores. |   |   | Not applicable  |  | Two years for direct recruits  |

(7)

or

(I) Diploma in Engineering from a recognized University;

(II) Three years experience of work relating to indenting purchasing, maintenance and accounting of stores.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officer under the Central Government or State Government or Public Undertaking or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

(A) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in parent cadre or department.

(B) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1 :** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission

(11)

recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted in  
making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for  
considering confirmation) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service  
Commission necessary while appointing  
an officer on deputation (including short-  
term contract).

1. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, New Delhi —Chairman
2. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member
3. Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch —Member

[F. No. II/Estt./5/6/EC/2007/Pt. I]

T. K. SATPATHY, Under Secy.

### शहरी विकास मंत्रालय

( भूमि एवं विकास कार्यालय )

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 301.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा तत्कालीन शहरी विकास मंत्रालय, भूमि एवं विकास कार्यालय (सतर्कता एवं विधिक अधिकारी (कनिष्ठ) भर्ती-नियमावली, 1973 जहां तक वे अधीक्षक के पद से संबद्ध हैं, ऐसा अधिक्रमण करने से पूर्व किए गए कार्यों अथवा किए जाने के संबंध में को छोड़कर, का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति शहरी विकास मंत्रालय के भूमि एवं विकास कार्यालय में सतर्कता एवं विधिक अधिकारी (कनिष्ठ) वर्ग 'क' राजपत्रित पद के लिए भर्ती की प्रणाली को नियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों को सतर्कता एवं विधिक अधिकारी (कनिष्ठ) भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाए, (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन अथवा वेतनमान.—इसके साथ संलग्न, पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतन-बैंड तथा ग्रेड-वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा-निर्दिष्ट होंगे ।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद से संबंधित भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा-निर्दिष्ट होंगे ।

4. निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,—

(क) जिसने पत्नी के जीवित होते हुए, किसी से विवाह किया है अथवा अनुबंध किया है;

(ख) जिसने पति के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा अनुबंध किया है ।

बशर्त कि, केन्द्र सरकार यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष पर प्रयोज्य वैयक्तिक कानून के तहत अनुमत्य है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. छूट देने का अधिकार.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा उचित है तो, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने के लिए कारणों हेतु आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में कुछ भी, आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिक तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को प्रभावित नहीं होंगे।

#### अनुसूची

| पद का नाम                      | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन                        | क्या प्रवरण पद है तथा अप्रवरण पद है | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------------|---|---|---|-------------------------------------|----------------------------|
| (1)                            | (2)   | (3)   | (4)   | (5)                                 | (6)                        |
| सतर्कता विधिक अधिकारी (कनिष्ठ) | 1* (2012)<br>*कार्यभार पर निर्भर करते हुए यह संख्या घट-बढ़ सकती है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित लिपिकवर्गीय | पी.बी.-3, रु. 15600—39100 + ग्रेड वेतन 5400 रु. | लागू नहीं                           | लागू नहीं                  |

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
| सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7)   | (8)  | (9)                           |
| लागू नहीं                                   | लागू नहीं  | लागू नहीं                     |

भर्ती की प्रणाली : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता के आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाएंगे

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| लघु अवधि के लिए सविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर | अल्पाविधि संधिदा सहित प्रतिनियुक्ति :<br>केन्द्र अथवा राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्रों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अंतर्गत अधिकारी :—<br>(क) (i) मूल कांडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारित किया हो; अथवा<br>(ii) 4800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन ग्रेड-2 (रु. 9300—34800) में नियमित सेवा के आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद प्रदान किए गए ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा अथवा विभाग अथवा मूल कांडर में इसके समकक्ष; अथवा<br>(iii) 4600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतन ग्रेड-2 (रु. 9300—34800) में नियमित सेवा के आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद प्रदान किए गए ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा अथवा विभाग अथवा मूल कांडर में इसके समकक्ष; अथवा |

(11)

(ख) निम्नलिखित अनिवार्य अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि ।

(ii) किसी केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित क्षेत्र प्रशासन अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा सांविधिक संगठन में सतर्कता अथवा विधिक मामलों पर कार्रवाई करने के 3 वर्ष के कार्य का अनुभव हो;

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) की अवधि जिसमें अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) की अवधि शामिल है, उसी में अथवा अन्य संगठन में अथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित की हो, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ दिनांक 1-1-2006 से पूर्व अथवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर, संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई हो, की तारीख से, एक अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर सेवा की गई हो, जहां एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान का एक वेतनमान में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ उसी पद के लिए दिया गया हो, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान किसी अपग्रेडेशन के बगैर सामान्य प्रतिस्थापना हो, को छोड़कर को सदृश ग्रेड वेतन अथवा छठे वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

लागू नहीं

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अनिवार्य ।

[फा. सं. ए-12022/02/2006-प्रशा. (एल एंड डीओ)]

अनिल कुमार, उप भूमि एवं विकास अधिकारी

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

(LAND AND DEVELOPMENT OFFICE)

New Delhi, the 14th December, 2012

**G.S.R. 301.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development (Land Division), Land and Development Office (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent, Group 'B' Non-Gazetted posts, in the Land and Development Office in the Ministry of Urban Development, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Land and Development Office (Superintendent Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Disqualification.**—No person shall be eligible for appointment to the said posts :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post   | No. of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay   | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment |
|--|---|---|--|--|----------------------------------|
| (1)  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                              |
| Vigilance-cum-Legal Officer (Junior)   | 1* (2012)<br>*Subject to variation depending upon work. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial   | PB-3, Rs. 15600—<br>39100 + Grade Pay Rs. 5400   | Not applicable                               | Not applicable                   |
|  |   |   |  |  |                                  |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |  | Period of probation, if any                  |                                  |
| (7)  |   | (8)   |  | (9)  |                                  |
| Not applicable   |   | Not applicable  |  | Not applicable                               |                                  |
|  |   |   |  |  |                                  |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption of percentage of the vacancies to be filled by various methods |   |   | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made  |  |                                  |
| (10)   |   |   | (11)   |  |                                  |
| Deputation including short-term contract   |   |   | Deputation including short-term contract :<br>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Universities or Statutory or Autonomous Organisations :—<br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or<br>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9300— |  |                                  |

(11)

34800) with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the Department or parent cadre; or

(iii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the Department or parent cadre; and

(b) Possessing the following essential qualifications and experience :

(i) a degree in Law from a recognised University.

(ii) having Three years working experience in handling vigilance or legal matters in any Central or State Government or Union Territory Administration or Recognised Research Institute or Public Sector Undertaking or Statutory Organisations.

**Note 1 :** The period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one scale and where this benefit will extend only for post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a DPC exists, what is the composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with UPSC necessary on each occasion.

[F.No. A-12022/02/2006-Admn. (L &amp; DO)]

ANIL KUMAR, Dy. Land and Development Officer

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2012

**सा.का.नि. 302.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा शहरी विकास मंत्रालय (भूमि प्रभाग), भूमि एवं विकास कार्यालय (वर्ग 'ग' लिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियमावली, 1991 जहाँ तक वे अधीक्षक के पद से संबद्ध हैं, ऐसा अतिक्रमण करने से पूर्व किए गए कार्यों, अथवा किए जाने के संबंध में, को छोड़कर का अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति शहरी विकास मंत्रालय के भूमि एवं विकास कार्यालय में अधीक्षक वर्ग 'घ' अराजपत्रित पदों के पद के लिए भर्ती की प्रणाली को नियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **लघु शीर्ष तथा प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को भूमि एवं विकास कार्यालय (अधीक्षक वर्ग 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—इसके साथ संलग्न, पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा-निर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद से संबंधित भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा-निर्दिष्ट होंगे।

4. **निरर्हता.**—कोई भी व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,—

(क) जिसने पत्नी के जीवित होते हुए, किसी से विवाह किया है अथवा अनुबंध किया है;

(ख) जिसने पति के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा अनुबंध किया है।

बशर्ते कि, केन्द्रीय सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष पर प्रयोज्य वैयक्तिक कानून के तहत अनुमत्य है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना अनिवार्य अथवा उचित है, तो यह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित में रिकार्ड किए जाने के लिए कारणों हेतु आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों में कुछ भी, आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिक तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को प्रभावित नहीं होंगे।

#### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन  | क्या प्रवरण पद है तथा अप्रवरण पद है | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा    |
|--|--|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                                 | (6)                           |
| अधीक्षक  | 25* (2012)<br>*कार्यभार पर निर्भर करते हुए यह संख्या घट-बढ़ सकती है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख', अराजपत्रित लिपिकवर्गीय                                   | पी.बी.-2, रु. 9300—<br>34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.  | प्रवरण                              | लागू नहीं                     |
| सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं  |  | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी |   |                                     | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7)  |  | (8)  |   |                                     | (9)                           |
| लागू नहीं  |  | लागू नहीं  |   |                                     | 2 वर्ष                        |
| <b>भर्ती की प्रणाली :</b> क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता के आमेदन/प्रतिनियुक्ति द्वारा |  |  | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किए जाएंगे |                                     |                               |
| (10)   |  |  | (11)  |                                     |                               |

100% पदोन्नति द्वारा

**पदोन्नति :**

भूमि एवं विकास कार्यालय के अधीनस्थ काडर में प्रवर श्रेणी लिपिक जो 2400 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 5200—20200 रु. के वेतन ग्रेड (पी.बी.-1) के वेतनमान में हो और जिनकी ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिन्होंने आई.एस.टी.एम. का 'बी' स्तर प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा कर लिया हो।



(11)

**टिप्पणी 1 :** जहाँ कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है; उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा अथवा दो वर्ष से कम न हो, जो भी कम हो, तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी-अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी 2 :** पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा परिकलित करने के प्रयोजनार्थ दिनांक 1-1-2006 से पूर्व अथवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई है, की तारीख से, एक अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर सेवा की गई हो, को सदृश ग्रेड-वेतन अथवा छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

वर्ग 'ख' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :—

नियम के उपबंधों में किसी छूट अथवा संशोधनों के मामले में।

- |  |          |
|--|----------|
| (i) संयुक्त सचिव (भूमि एवं निर्माण)        | —अध्यक्ष |
| (ii) भूमि एवं विकास अधिकारी                | —सदस्य   |
| (iii) अवर सचिव (उप-भूमि एवं विकास अधिकारी) | —सदस्य   |

[फा. सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. (एल एंड डीओ)]  
अनिल कुमार, उप भूमि एवं विकास अधिकारी

New Delhi, the 14th December, 2012

**G.S.R. 302.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development (Lands Division), Land and Development Office (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent, Group 'B' Non-Gazetted posts, in the Land and Development Office in the Ministry of Urban Development, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Land and Development Office (Superintendent Group 'B' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of posts, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Disqualification.**—No person shall be eligible for appointment to the said posts :

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post | No. of post(s)  | Classification  | Pay Band and Grade Pay                    | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment |
|------------------|---|---|---|--|----------------------------------|
| (1)              | (2)   | (3)   | (4)                                       | (5)  | (6)                              |
| Superintendent   | 25* (2012)<br>*Subject to variation depending on work load. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial | PB-2, Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200 | Selection                                    | Not applicable                   |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                         |
| Not applicable  | Not applicable  | Two years                   |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption of percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made |
|--|--|
| (10)   | (11)   |

100% by Promotion

#### Promotion :

Upper Division Clerks in the sub-ordinate cadre of Land and Development Office in the pay scale under PB-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400 with ten years regular service in the grade and have undergone level 'B' training programme of ISTM.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a DPC exists, what is the composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee for Group 'B' :—**

In case of any relaxation or amendment of the provisions of the rule.

- (i) Joint Secretary (Land and Works) —Chairman  
 (ii) Land and Development Officer —Member  
 (iii) Under Secretary (Deputy Land and Development Officer) —Member

[F. No. A-12018/01/2010-Admin. (L &amp; DO)]

ANIL KUMAR, Dy. Land and Development Officer

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**

( उच्चतर शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 303.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में गेस्टेनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग में गेस्टेनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग, गेस्टेनर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| अनुसूची   |  |  |  |                     |  |
|---|--|--|--|---------------------|--|
| पद नाम  | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान  | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
| (1)   | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)  |
| गेस्टेटर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड)  | 2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) ग्रेड वेतन 1900 रु.  | चयन-सह-वरिष्ठता     | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा में छूट देकर 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए छूट देकर 45 वर्ष की जा सकेगी।) |
| <p><b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कंहा गया है।</p> |  |  |  |                     |  |
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  |  |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |                     | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  |
| (7)   |  |  | (8)  |                     | (9)  |
| (i) मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण;   |  |  | नहीं   |                     | केवल भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष  |
| (ii) गेस्टेटर मशीन के परिचालन और रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव  |  |  |  |                     |  |

(7)

**टिप्पण 1 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर जिसने कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर और दफ्तरी या ज्येष्ठ चपरासी के रूप में छह वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(ii) जो मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष से सदृश पद धारण कर रहे हैं; और

(ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

“(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है; साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)”

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

**स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह ‘ग’**  
**विभागीय प्रोन्नति समिति :**

लागू नहीं होता।

- |                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| 1. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव                 | — सदस्य   |
| 3. अवर सचिव (स्थापना-III)   | — सदस्य   |

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT****(Department of Higher Education)**

New Delhi, the 10th December, 2012

**G.S.R. 303.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development, Gestetner Operator (Senior Grade) Recruitment Rules, 2003 except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator (Senior Grade) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, (Gestetner Operator Senior Grade), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

**SCHEDULE**

| Name of post                      | Number of posts   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay scale                | Whether selection post or Non-selection | Age limit for direct recruitment   |
|-----------------------------------|---|---|--|---|--|
| (1)                               | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                                     | (6)  |
| Gestetner Operator (Senior Grade) | 2* (2012)<br>*Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)<br>Grade Pay Rs. 1900 | Selection-cum-seniority                 | Between 18—25 years.<br>(Relaxable for Government employees in the case of General candidates upto 40 years and in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe candidates up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be |

(6)

the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

| Educational and other qualifications required for direct recruitment  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any        |
|---|---|------------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                                |
| (i) Matriculation pass or its equivalent;<br>(ii) One year experience in operating and maintaining Gestetner machines.<br><br>Note: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | No  | Two years for direct recruits only |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods   | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made                     |                                    |
| (10)  | (11)  |                                    |
| By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment   | <b>Promotion :</b><br>Junior Gestetner Operator with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combine |                                    |

(11)

six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftry or Senior Peon.

**Deputation :**

(a) Officers of the Central Government :—

(i) holding an analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) holding posts in the Pay Band-1, with grade pay of Rs. 1800 on regular basis for at least three years in the parent cadre or Department; and

(b) possessing educational qualifications specified for direct recruits in Column 8.

“(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department shall ordinarily not exceed three years)”.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—**

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Director/Deputy Secretary (Administration) | —Chairman |
| 2. Under Secretary                            | —Member   |
| 3. Under Secretary (Estt. III)                | —Member   |

[F. No. 12018/2/2011-E. III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

### पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2012

**सा.का.नि. 304.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय में मल्टी-टास्किंग स्टाफ (एमटीएस) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

**1. लघु शीर्ष और आरंभ.**—(1) इन नियमों को पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय मल्टी-टास्किंग स्टाफ भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा ।

(2) इन्हें सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू किया जाएगा ।

**2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, पे-बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.**—इनसे सम्बद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान, पे-बैंड और ग्रेड वेतन वही होगा जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथानिर्दिष्ट है ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उपरोक्त पदों के बारे में भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताओं और अन्य मामलों की पद्धति वही होगी जो उपरिलिखित अनुसूची के कालम (5) से (14) में यथानिर्दिष्ट है ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,



उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम                     | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | पे-बैंड तथा ग्रेड वेतन                            | क्या यह मेरिट द्वारा चयन किया गया पद है अथवा यह चयन सह-वशिष्टता अथवा गैर-चयन पद है | क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ सीसीएस (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत है | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा  |
|-------------------------------|--|---|---|--|---|---|
| (1)                           | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)   | (7)   |
| मल्टी टास्किंग स्टाफ (एमटीएस) | 11* (पद बनाने का वर्ष 2012) *कार्य की अधिकता (वर्क लोड) पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अध्यधीन। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-सचिवालयीय | पे-बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं  | लागू नहीं   | आयु-सीमा 18 और 25 वर्ष के बीच।<br><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने के लिए अंतिम तारीख होगी। उम्मीदवारों तथा यह तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, लाहौल व स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप में उनके लिए निर्धारित तारीख समाप्त होने के लिए नहीं।<br><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

|  |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं   | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतियों के बारे में भी लागू होंगी                                       | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (8)  | (9)   | (10)                          |
| अनिवार्य :<br>मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण अथवा सम्बद्ध विषय में आईआईटी पास   | लागू नहीं   | लागू                          |
| भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों के प्रतिशत द्वारा की गई है | पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा समामेलन किया जाना है |                               |
| (11)   | (12)  |                               |
| सीधी भर्ती द्वारा  | लागू नहीं   |                               |
| यदि विभागीय पदोन्नति समिति अस्तित्व में है, तो उसके गठन का ब्यौरा  | परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है  |                               |
| (13)   | (14)  |                               |
| स्थायी करने पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति :   | लागू नहीं ।   |                               |
| 1. उप-सचिव, प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय  | — अध्यक्ष   |                               |
| 2. अवर सचिव, प्रभारी प्रशासन, पेयजल और स्वच्छता मंत्रालय   | — सदस्य   |                               |
| 3. किसी भी अन्य मंत्रालय/विभाग का अवर सचिव   | — सदस्य   |                               |
| 4. अनु.जाति/अनु.जनजाति श्रेणी से संबंधित एक अधिकारी जो भारत सरकार में अवर सचिव के रैंक से कम न हो  | — सदस्य   |                               |

[फा. सं. ए-12017/16/2011-प्रशा.]

के. नारायण रेड्डी, अवर सचिव

## MINISTRY OF DRINKING WATER AND SANITATION

New Delhi, the 5th December, 2012

**G.S.R. 304.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Drinking Water and Sanitation, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Drinking Water and Sanitation, Multi Tasking Staff, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band, grade pay and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post        | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay                              | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age-limit for direct recruits  |
|---------------------|--|---|---|---|---|--|
| (1)                 | (2)  | (3)   | (4)   | (5)   | (6)   | (7)  |
| Multi Tasking Staff | 11* (Year of framing-2011)<br>*Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+<br>Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable  | Not applicable  | Between 18 and 25 years of age.<br><b>Note 1 :</b> The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).<br><b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees                       | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8)   | (9)   | (10)                        |
| <b>Essential :</b><br>Matriculation or equivalent pass<br>OR<br>ITI Pass in relevant subject.   | Not applicable  | Two years                   |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |                             |
| (11)  | (12)  |                             |
| By direct recruitment   | Not applicable  |                             |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment  |                             |
| (13)  | (14)  |                             |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—</b>   | Not applicable.   |                             |
| 1. Deputy Secretary in charge of Administration, Ministry of Drinking Water and Sanitation  | —Chairman   |                             |
| 2. Under Secretary in charge of Administration, Ministry of Drinking Water and Sanitation   | —Member   |                             |
| 3. Under Secretary of any other Ministry/ Department  | —Member   |                             |
| 4. An officer belonging to SC/ST category not below the rank of Under Secretary to Government of India  | —Member   |                             |

[F. No. A-12017/16/2011-Admn.]

K. NARAYANA REDDY, Under Secy.

**श्रम और रोजगार मंत्रालय**

( रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

**सा.का.नि. 305.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, प्रशिक्षण निदेशालय, आशुलिपिक (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, प्रशिक्षण निदेशालय, आशुलिपिक श्रेणी-II, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम          | पद संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                        | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|--------------------|--|--|---|------------------|---|
| (1)                | (2)  | (3)  | (4)   | (5)              | (6)   |
| आशुलिपिक श्रेणी-II | 25* (2012)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1<br>5200-20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>2400 रु. | लागू नहीं होता   | 18 से 27 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।<br>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं       | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|
| (7)  | (8)  | (9)                           |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                       |
| (ii) कौशल परीक्षण :—   |  |                               |
| (क) श्रुतलेखन : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति;                             |  |                               |
| (ख) अनुलिपिकरण : कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी)                  |  |                               |

|   |  |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता   | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| (10)  | (11)   |
| सीधी भर्ती ।<br>टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित अर्हताएं हैं । | लागू नहीं होता   |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा  |
| (12)  | (13)   |
| प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :  | लागू नहीं होता ।   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. यूनिट के ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष</li> <li>2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी जो स्थापन मामलों को निपटाता हो —सदस्य</li> <li>3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य</li> </ol>  |  |

[सं. डीजीईटी ए-12018/09/2010-टीए-11]

एन. श्रीकुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**  
(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 12th December, 2012

**G.S.R. 305.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training, Directorate of Training, Stenographer (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers Grade-II in the Ministry of Labour and Employment, in the Directorate General of Employment and Training, namely :—

**1. Short title, commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training, Directorate of Training, Stenographers Grade-II, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post          | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   |
|-----------------------|--|---|--|--|---|
| (1)                   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)   |
| Stenographer Grade-II | 25* (2012)<br>*Subject to variation depending on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400 | Not applicable                               | 18 to 27 years.<br>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|--|-----------------------------|
| (7)  | (8)  | (9)                         |
| (i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University  | Not applicable   | Two years                   |
| (ii) Skill Test—<br>(a) Dictation 10 minutes @ 80 words per minute;<br>(b) transcription 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on computer. |  |                             |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made |
|---|--|
| (10)  | (11)   |

Direct recruitment

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <b>Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :</b>  | Not applicable. |
| 1. Senior-most Director in the Unit —Chairman   |                 |
| 2. A Group 'A' Officer from any office of Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member |                 |
| 3. A Group 'A' Officer of an other Central Government office —Member  |                 |

[No. DGET A-12018/09/2010-TA-II]

N. SREEKUMAR, Under Secy.